



REGISTRE RETRIBUTIU I AUDITORIA RETRIBUTIVA

El dia **14 d'abril** entra en vigor el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes i, juntament amb ell, també entraran en vigor **dues de les més importants** novetats per a la reducció de la bretxa de gènere en matèria salarial: **el registre retributiu i l'auditoria retributiva.**

EL REGISTRE RETRIBUTIU

Totes les empreses hauran d'elaborar un registre retributiu en el qual estigui inclosa la totalitat de la seva plantilla, inclòs personal directiu i alts càrrecs. Aquest registre consistirà en recollir valors mitjans i les mitjanes dels conceptes salarials i extrasalarials desagregats per sexe i grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor.

Les empreses hauran de poder justificar la bretxa salarial, si n'hi hagués, facilitant informació sobre les diferències percentuals i acreditant els diferents criteris amb què es determinen les retribucions, garantint el principi d'igualtat.

Caldrà, a més, que aquest registre estigui a disposició de la Inspecció de Treball i dels representants de les persones treballadores, **que han de ser consultats amb una antelació d'almenys deu dies abans de la seva elaboració.**

AUDITORIA RETRIBUTIVA

Aquesta obligació implica un registre de les diferents tasques, retribució i sistema de promoció de cada lloc de treball, requerint el disseny d'un pla d'actuació en cas que es detectin desigualtats retributives entre els empleats. A diferència del registre, només és obligatòria per a totes aquelles empreses de més de 50 treballadors que elaborin un Pla d'Igualtat, havent de formar part del mateix.

TERMINIS

a) Registre retributiu

La seva obligació entra en vigor el dia **14 d'abril de 2021**, per a totes les empreses.

b) Auditoria retributiva

Els terminis fixats per a la seva elaboració seran els mateixos que disposa el Decret llei 6/2019, d'1 de març, per a la redacció dels Plans d'Igualtat, essent també el seu marc de referència.

Així, els terminis són els següents:

- **Fins al 7 de març de 2020** per a les empreses amb més de **150 treballadors**.
- **Fins al 7 de març de 2021** per a les empreses que tinguin entre **100 i 150 treballadors**.
- **Fins al 7 de març de 2022** per a les empreses que tinguin entre **50 i 100 treballadors**.

Si desitja conèixer amb detall o major precisió l'abast de les novetats introduïdes, no dubti a contactar amb el Departament Laboral de BUFET HÀBEAS.

Quedem a la seva disposició.