

## NOVETATS INTRODUÏDES PEL RD LLEI 18/2021 DE 28 DE SETEMBRE

El Reial Decret Llei 18/2021, de 28 de setembre, de “*medidas urgentes para la protección del empleo, la recuperación económica y la mejora del mercado de Trabajo, fruto del VI Acuerdo en la Defensa del Empleo*”, incorpora les següents novetats:

<b><u>LA NOVA PRÒRROGA DELS ERTO PER CAUSES COVID-19</u></b>	
<p><b>PRÒRROGA ERTE</b></p> <p><b>(condiciones, solicitud y tramitación)</b></p>	<p>Els ERTO per força major i els ERTO per impediment o limitacions vigents a partir del 30.09.2021, s'amplien automàticament fins al 31.10.2021 (amb el % d'exempció que els hauria correspost al mes de setembre)</p> <p>Si els ERTO per força major o impediment i les limitacions vigents es volen allargar fins al 28.02.2022 (article 1), s'han de complir les condicions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La sol·licitud s'ha de presentar a l'Autoritat competent entre l'1 i el 15.10.2021, qui resoldrà en el termini de 10 dies hàbils. En cas de no resoldre's, es considerarà concedida la sol·licitud (Silenci positiu)</li> <li>• La sol·licitud ha d'anar acompanyada d'una relació d'hores o dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol, agost i setembre de 2021, de cadascun dels treballadors.</li> <li>• L'Autoritat Laboral enviarà l'expedient a l'ITSS.</li> <li>• Si l'esmentada documentació no es presenta en el termini preestablert, l'ERTO s'extingirà i no serà aplicable des de l'1.11.2021.</li> </ul>
<p><b>NOUS ERTO PER IMPEDIMENT O LIMITACIONS A L'ACTIVITAT NORMALITZADA ENTRE 1.11.2021 I 28.02.2022</b></p>	<p>Podran ser presentats per aquelles empreses afectades per noves restriccions i mesures de contenció sanitària vinculades a la COVID-19, adoptades per les autoritats competents entre l'1.11.2021 i el 28.02.2022.</p> <p>➤ <b>TRÀNSIT ENTRE ERTO PER IMPEDIMENT PER ERTO PER LIMITACIONS (i viceversa):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ No requerirà la tramitació d'un nou ERTO</li> <li>✓ Comunicar el canvi de situació a l'autoritat laboral competent + RLT + Declaració responsable davant la TGSS.</li> </ul>

<p><b>EXEMPCIONS EN LA COTITZACIÓ A LA SS EN ERTO PER IMPEDIMENT I LIMITACIONS A L'ACTIVITAT NORMALITZADA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durant l'octubre de 2021 es mantenen les exempcions. Aquest règim també s'aplicarà als ERTO aprovats o comunicats entre l'1 i el 31.10.2021.</li> <li>• De l'11.11.2021 al 28.02.2022, es manté el dret a les exempcions durant l'ERTO per impediment o limitacions a l'activitat normal.</li> <li>• L'import exempt varia en funció de si l'empresa realitza o no accions formatives al seu personal:             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ERTO per limitacions:                 <ul style="list-style-type: none"> <li>* Empreses amb 10 o més treballadors:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sense accions formatives: 40%</li> <li>○ Amb accions formatives: 80%</li> </ul> </li> <li>* Empreses amb 10 o més treballadors:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sense accions formatives: 50%</li> <li>○ Amb accions formatives: 80%</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<p><b>ERTO PER CAUSES ETOP</b></p>	<p>La sol·licitud de pròrroga per ERTO per raons econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) ha d'anar acompanyada de la documentació següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relació d'hores i dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol, agost i setembre de 2021 de cadascun dels treballadors.</li> <li>• Informe de la representació dels treballadors amb els quals es va negociar l'ERTO.</li> </ul> <p>➤ <b>TRANSITAR DES DE L'ERTO PER FORÇA MAJOR FINS A L'ERTO ETOP:</b></p> <p>Les empreses que, a partir del 31.10.2021 apliquin un ERO per força major (COVID-19), podran tramitar un ERO ETOP.</p> <p>La data d'entrada en vigor es retrotraurà a la data de finalització d'aquesta data.</p>
<p><b>PRÒRROGA DE PROHIBICIONS I LIMITACIONS FINS AL 28.02.2022</b></p>	<p>Es manté:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Límits a la distribució de dividendes i transparència fiscal</li> <li>• Respectar les restriccions d'accés a les hores extraordinàries, les noves contractacions i l'externalització de l'activitat</li> <li>• Les causes de força major i ETOP en què es basa l'ERTO, encara no poden ser motiu d'acomiadament.</li> <li>• Es prorroga la interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals</li> <li>• Ampliació del PLA MECUIDA</li> <li>• Compromís de mantenir l'ocupació amb un nou període addicional de 6 mesos.</li> </ul>

<p><b>PROTECCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Treballadors acollits a EERTO: Continuaran gaudint de l'exempció del període de carència per accedir a la prestació per desocupació.</li> <li>• CONTADOR A ZERO de les prestacions per desocupació gaudides a l'EERTO. Només per a aquells que abans de l'1-01.2022 accedeixin a una nova prestació per desocupació per:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Finalització d'un contracte de durada determinada</li> <li>○ Acomiadament individual o col·lectiu, causes ETOP</li> <li>○ Acomiadament per qualsevol causa declarada inadmissible</li> </ul> </li> <li>• Les bases reguladores sobre les quals es calculen les prestacions s'incrementen entre el 50 i el 70% per als beneficiaris que hagin consumit 180 dies.</li> </ul> <p>Es mantenen les prestacions per a persones afectades per EERTO amb contracte a temps parcial i la prestació extraordinària per a persones fixes discontinues.</p>
---	--

Amb l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 18/2021, de 28 de setembre, de *medidas urgentes para la protección del empleo, la recuperación económica y la mejora del mercado de Trabajo*, s'han incorporat les següents dades de protecció dels treballadors autònoms:

<b><u>MESURES PER PROTEGIR ELS AUTÒNOMS</u></b>	
<p><b>EXEMPCIÓ A LES COTIZACIONS DE LA SS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir de l'1.10.2021, els treballadors inclosos en el RETA o REMAR que percebin en data 30.09.2021 alguna prestació per cessament d'activitat, tindran dret a una EXEMPCIÓ si es mantenen en ALTA fins al 31.01.2022. Aquestes seran del 90%, 75%, 50% i 25% de les cotitzacions corresponents al mes d'octubre, novembre, desembre de 2021 i gener de 2022, respectivament.</li> <li>• EXEMPCIÓ també aplicable als treballadors autònoms que extingeixin la prestació extraordinària per cessament d'activitat.</li> </ul>
<p><b>PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT PELS AUTÒNOMS AFECTATS PER UNA SUSPENSÍO TEMPORAL DE TOTA ACTIVITAT COM A MESURA DE CONTENCIÓ DE LA COVID-19</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir de l'1.10.2021, els autònoms que es vegin obligats a suspendre les seves activitats o mantenir la suspensió per les mateixes causes, tindran dret a una prestació econòmica per cessament d'activitat de caràcter extraordinari, que tindrà una durada màxima de 5 mesos, finalitzant el dia en què s'acordi l'aixecament de mesures o, el 28.02.2022.</li> <li>• <b>REQUISITS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Afiliat</li> <li>✓ Inscripció al RETA o REMAR (almenys 30 dies naturals abans de la data de la resolució que acorda suspendre l'activitat, i en tot cas, abans de la data d'inici de la mateixa, quan s'hagués decretat abans de l'1.10.2021)</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Al corrent de pagament de quotes</li> <li>• <b>IMPORT:</b> 70% de la base mínima de cotització corresponent.</li> </ul> <p>Durant el temps que es mantingui l'activitat suspesa, el treballador autònom romandrà donat d'alta i quedarà exempt de l'obligació de cotitzar.</p>
<p><b>PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT COMPATIBLE AMB TREBALL PER COMPTE PROPI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A partir de l'1-10.2021, els autònoms que no hagin esgotat els períodes de prestació previstos podran continuar percebent-la fins al 28.02.2022, sempre que compleixin els requisits següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 3r i 4t trimestres de 2021: reducció dels ingressos computables fiscalment de la seva activitat de més del 50% dels del 3r i 4t trimestre de 2019</li> <li>✓ No haver obtingut durant el 3r i 4t trimestre de 2021, rendiments nets superiors a 8.070 euros.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT PER A AUTÒNOMS QUE EXERCIXEN ACTIVITAT, I A DATA 30.09.2021 HAN ESTAT PERCEBENT ALGUNA PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT (ART. 7 i 8 RD LLEI 11/2021, DE 27 DE MAIG)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No poden tenir dret a la prestació per cessament ordinari per una activitat compatible amb l'autoocupació)</li> <li>• Sí, podran accedir a la prestació extraordinària de cessament d'activitat regulada en l'article 10 de la nova Llei rd, a partir de l'11.10.2021, sempre que compleixin els següents <b>REQUISITS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Alta</li> <li>✓ Al corrent de pagament de les cotitzacions del RETA o REMAR des d'abans de l'1-04-2020.</li> <li>✓ No tenir ingressos nets computables fiscalment de l'activitat d'autoocupació en el 3r i 4t trimestre de 2021, superiors al 75% de l'SMI, i acreditar en el 4t trimestre de 2021 uns ingressos computables per compte propi inferiors al 75% als del 4t trimestre de 2019.</li> </ul> </li> <li>• <b>IMPORT:</b> 50% de la base mínima de cotització corresponent.</li> </ul>
<p><b>PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER CESSAMENT D'ACTIVITAT PER A TREBALLADORS AUTÒNOMS DE TEMPORADA</b></p>	<p>Es pot sol·licitar entre el 29.09.2021 i el gener del 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>DURADA:</b> Màxim 5 mesos amb efectes a partir de l'1.10.2021.</li> <li>• <b>IMPORT:</b> 70% de la base mínima de cotització corresponent</li> <li>• <b>REQUISITS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ NO s'obté durant el 3r i 4t trimestre de 2021, un ingrés computable net que superi els 6.725 euros</li> <li>✓ Al dia del pagament en quotes de les SS</li> </ul> </li> </ul> <p>Durant la recollida no hi haurà obligació de contribuir</p>

Per qualsevol dubte sobre el contingut d'aquesta Circular, no dubti en posar-se en contacte amb el Departament de Treball del BUFET HABEAS.

Estem a la vostra disposició.