

REIAL DECRET-LLEI 32/2021, DE MESURES URGENTS PER LA REFORMA LABORAL

El Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, *de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo*, afecta als següents eixos materials:

1. Contractació temporal
2. Contractes formatius
3. Contractes fixos-discontinus
4. Contractes indefinits d'obra del sector de la construcció
5. ERTO
6. Mecanisme RED
7. Contractació i subcontractació
8. Eliminació de la prioritat aplicativa del conveni d'empresa
9. Ultraactivitat dels convenis col·lectius
10. Drets d'informació de la RLT i capacitats de control de la ITSS
11. Límits a la jubilació forçosa.

Les principals novetats que incorpora el RD-Llei 32/2021 de 28 de desembre en un dels seus principals eixos –**la contractació**– son els següents:

1. PRINCIPALS MESURES PER FOMENTAR LA CONTRATACIÓ INDEFINIDA.

- **Presumpció general** de que els contractes de treball son **indefinites**.
- **Supressió** dels contractes temporals per **obra i servei determinat**, els **eventuals per circumstàncies de la producció** i els **d'interinitat**.

2. NOVETATS EN MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ TEMPORAL.

i. CONTRACTE TEMPORAL PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ:

- **Substitueix** els contractes temporals d'obra i servei determinat i, els eventuals per circumstàncies de la producció.

CAUSES	<p>1. Increment ocasional, <u>imprevisible</u> i oscil·lacions. Inclou l'activitat normal de l'empresa si genereu un desajust temporal de la plantilla.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Durada: Màx. 6 mesos i 1 any si ho amplia el CC. Sectorial.
	<p>2. Situacions ocasionals, <u>previsibles</u> i que tinguin una durada reduïda i delimitada.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Durada: Màx. 90 dies (no continuats) a l'any natural.

ii. CONTRACTE DE SUBSTITUCIÓ

- **Substitueix als contractes temporals d'interinitat.**

CAUSES	<p>1. Substituir una persona treballadora amb dret a reserva del seu lloc de treball.</p> <p>2. Completar la jornada reduïda d'una altra persona treballadora.</p> <p>3. Cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la cobertura definitiva. Durada: no superior a 3m.</p>
---------------	--

3. ASPECTES COMUNS DE LA NOVA REGULACIÓ EN MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ TEMPORAL

3.1. Entrada en vigor i períodes de transició

ENTRADA EN VIGOR	30.03.2022
QUÈ PASSARÀ AMB ELS CONTRACTES TEMPORALS SUBSCRITS ABANS DEL 31.12.2021?	Romandran subjectes a la normativa prèvia a la Reforma Laboral, fins que completin la seva durada màxima.
QUÈ PASSARÀ AMB ELS CONTRACTES TEMPORALS SUBSCRITS ENTRE EL 31.12.2021 I EL 30.03.2022?	Romanen subjectes a la normativa prèvia a la Reforma Laboral, fins que es completi la seva durada màxima, és a dir, 6 mesos des de la seva signatura.
SISTEMA DE COTITZACIÓ CONTRACTES TEMPORALS	Penalització dels contractes inferiors a 30 dies

3.2. Causes que comporten la conversió dels contractes temporals en indefinits

CAUSES	<ul style="list-style-type: none"> • Frau de llei: Incompliment de requisits legals • Manca d'alta Seguretat Social • Encadenament de dos o més contractes temporals: <ul style="list-style-type: none"> ○ Per la mateixa persona: <ul style="list-style-type: none"> ➢ 18 mesos en un període de 24 mesos ○ Al mateix lloc, per diferents persones: <ul style="list-style-type: none"> ➢ Durant més de 18 mesos en un període de 30 mesos.
---------------	--

****PRECISIONS RESPECTE A L'ENCADENAMENT CONTRACTUAL:**

- Aquests nous límits d'encadenament s'aplicaran als contractes subscrits després de l'entrada en vigor del RD-Llei.
- A l'efecte del nou còmput no es tindran en compte els contractes previs a l'entrada en vigor del RD-Llei.

4. ELS CONTRACTES FORMATIUS

Sorgeixen dues noves modalitats:

i. CONTRACTE DE FORMACIÓ EN ALTERNANÇAA

- **Substitueix** al contracte per la **formació i l'aprenentatge**

OBJECTE	Compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb processos formatius (formació teòrica i pràctica)
DESTINATARIS	Qui no tingui prou titulació per concertar un contracte per a l'obtenció de la pràctica professional.
QUAN ES PODRÀ SUBSCRIURE?	Un únic contracte per cada cicle de FP i titulació universitària.
DURADA	Mínima 3 mesos i màxima 2 anys
PERÍODE DE PROVA	Prohibit
RETRIBUCIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • 1r any: No inferior al 60% • 2n any: No inferior al 75% • Referència C.Col. • Mai inferior SMI
TEMPS DE TREBALL EFECTIU	<ul style="list-style-type: none"> • 1r any: Max.65%de jornada • 2n any: Max.85%de jornada

LÍMITS D'EDAT	No. Excepte: Contracte amb certificats de professional de nivell 1 i 2, i de programes del catàleg especialitats SNE: Límit 30 anys
TEMPS PARCIAL	Sí
HORES EXTRAORDINARIES	Prohibides
TREBALL NOCTURN I TURNICITAT	Permès quan la causa sigui inherent a la naturalesa de l'activitat.
TUTORS	2 (dos): un de designat pel centre formatiu, i un altre per l'empresa.
PLANS FORMATIUS INDIVIDUALS	Elaborats per l'empresa i l'entitat formativa

ii. **CONTRACTE FORMATIU PER L'OBTENCIÓ DE LA PRÀCTICA PROFESSIONAL**

- **Substitueix al contracte de treball en pràctiques.**

OBJECTE	Obtenir coneixements pràctics afins a la formació efectuada.
DESTINATARIS	Persones amb: títol universitari/grau mitjà, superior/especialista/màster/certificat del sistema de formació professional o equivalent.
EXCLUSIÓ	Qui hagi obtingut experiència professional o realitzat activitat formativa per la mateixa activitat a la mateixa empresa per temps superior a 3 mesos.

DURADA	<ul style="list-style-type: none"> • 3 anys :Termini hàbil des de finalització dels estudis per subscriure'l • Durada màxima: Mín.6m.Max.1 any
PERÍODE DE PROVA	No excedir d'1 mes (llevat de CC.)
RETRIBUCIÓ	Haurà de ser la del grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides.
HOES EXTRAORDINÀRIES	Prohibides. Llevat de força major
TUTORS	Un (1) designat per l'empresa.
PLA FORMATIU INDIVIDUAL	Obligatori. L'ha d'elaborar l'empresa.

5. ASPECTES COMUNS DE LA NOVA REGULACIÓ EN MATÈRIA DE CONTRACTES FORMATIUS

ENTRADA EN VIGOR	30.03.2022
FORMALITATS	Per escrit + incloure el text de Pla Formatiu Individual.
ERTO O MECANISME RED	Les empreses acollides podran concertar contractes formatius sempre que les persones contractades no substitueixin funcions efectuades per persones afectades.
COTITZACIÓ	Penalització: contractes inferiors 30 dies

6. ELS CONTRACTES FIXOS-DISCONTINUS

- Passaran a incloure's els treballadors que presentin serveis intermitents i que tinguin certs períodes d'execució

ANTIGUITAT	Es tindrà en compte tota la durada efectiva de la relació laboral, no el temps de serveis efectivament prestats.
TEMPS PARCIAL	Sí
COM ES REGULA LA CRIDA?	Per escrit o constar degudament notificat a l'interessat indicant les seves condicions i amb una antelació adequada.

Restem a la seva disposició per atendre qualsevol dubte vinculat al contingut de la present circular.

BUFET HABEAS.
Departament Laboral