

**MESURES URGENTS EN MATÈRIA LABORAL.**  
**TREBALLADORS AUTÒNOMS, ERTOS I “PLAN MECUIDA”**

El Reial decret llei 2/2022, per el que s'adopten mesures urgents per a la protecció dels treballadors autònoms, per a la transició cap als mecanismes estructurals de defensa de l'ocupació, i per a la recuperació econòmica i social de l'illa de La Palma, i prorroga determinades mesures de protecció per fer front a situacions de vulnerabilitat social i econòmica, en matèria laboral, estableix la implantació de les següents mesures:

1. **Exoneracions a les cotitzacions socials** durant els mesos de març a juny de 2022 per als **treballadors autònoms** que vinguessin percebent fins ara (28 de febrer de 2022), alguna de les prestacions per cessament d'activitat previstes en els articles 10 i 11 del RD-Llei 18/2021 que estaven associades a la pandèmia. En concret, s'aplicarà una exoneració de la cotització a la Seguretat Social del 90% al març, del 75% a l'abril, del 50% al maig i del 25% al juny, sempre que mantinguin l'alta al RETA o REMAR fins al 30 de juny del 2022.
2. A partir de l'1 de març de 2022, **els treballadors autònoms** que es vegin **obligats a suspendre totes les seves activitats** com a conseqüència d'una resolució adoptada per l'autoritat competent com a mesura de contenció a la propagació del virus COVID-19, o mantinguin pels mateixos motius la suspensió de la seva activitat iniciada amb anterioritat a la data indicada, tindran dret a **una prestació extraordinària de cessament d'activitat** per una quantia del 70% de la base mínima de cotització i amb durada màxima de 4 mesos (fins a 30 de juny de 2022), i també estaran exempts de l'obligació de cotitzar. Serà compatible amb ingressos del treball per compte aliè inferiors a 1,25 vegades el SMI.
3. Amb l'objectiu de facilitar la transició als nous expedients de regulació temporal d'ocupació previstos a la recent reforma laboral, **es prorroguen fins al 31 de març de 2022 i de forma automàtica els ERTOS vigents a 24 de febrer de 2022** referits a l'article 1 del Reial decret llei 18/2021 (vinculats a la crisi pandèmica – ERTOS-COVID) i els ERTOS autoritzats en base a l'art.2 i 5.1 (ERTO per impediment o per limitacions a l'activitat, i ERTOS ETOP COVID), inclosos els autoritzats d'acord amb la disposició transitòria única de l'esmentat abans.

4. **Als ERTO prorrogats**, els seran d'aplicació durant el mes de març de 2022, les **exempcions a la cotització a la Seguretat Social** regulades a l'article 4 del RD-llei 18/2021, en els mateixos termes i condicions, però aplicant uns percentatges d'exempció inferiors. L'exoneració serà **del 90%** de l'aportació empresarial en el cas dels ERTO per impediment prorrogats. Les empreses acollides als ERTO per limitacions d'activitat o ERTE-COVID prorrogats tindran una exoneració del **60% si fan accions formatives**, i del **30%** (empreses de menys de 10 treballadors) i del **20%** (amb 10 o més treballadors) per a aquells supòsits en què no es posin en marxa plans de formació.
  
5. El "**Plan MECUIDA**", que regula el dret d'adaptar i/o reduir la jornada laboral de les persones treballadores per atendre els deures de cura com a conseqüència del COVID-19 estén la seva vigència fins al 30 de juny del 2022.

Quedem a la seva disposició per aclarir qualsevol dubte que els sorgeixi del contingut de la present circular.

Departament Laboral del BUFET HABEAS.